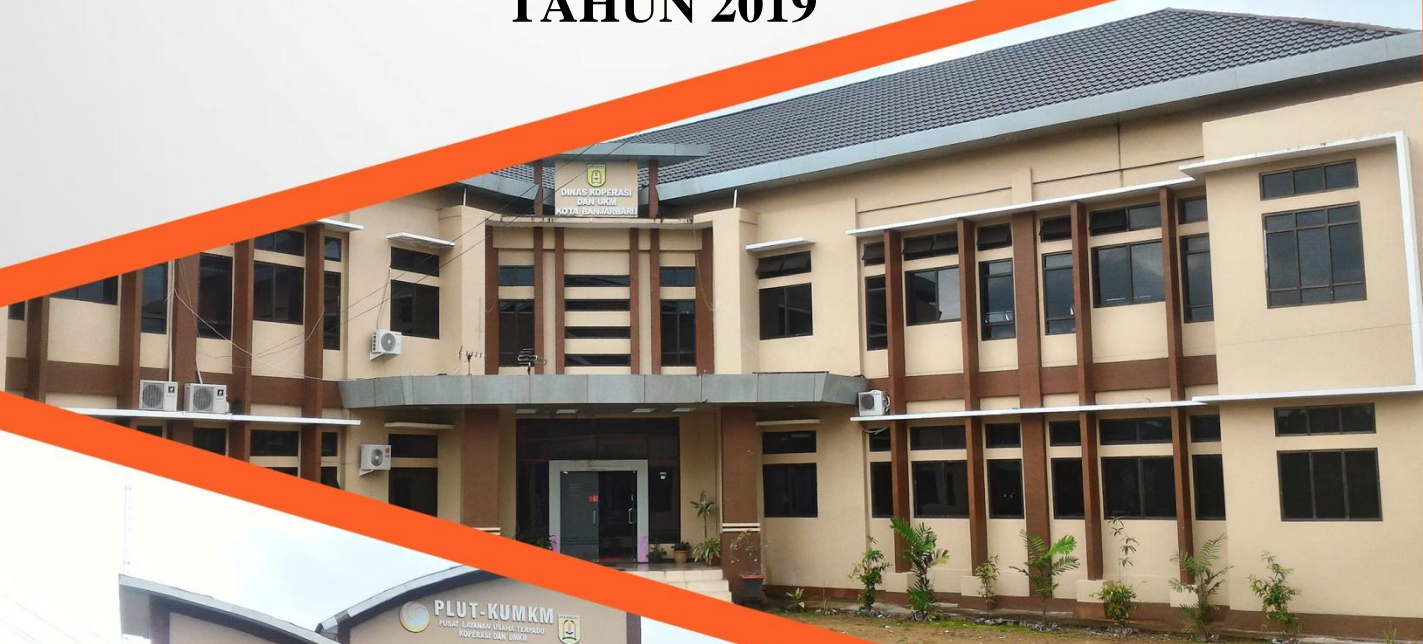




PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019



**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA KOTA BANJARBARU**



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. NADJMI ADHANI
Jabatan : Walikota Banjarbaru

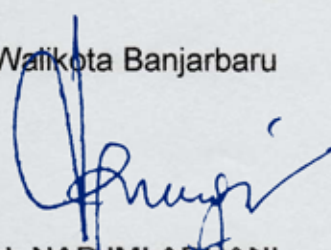
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Walikota Banjarbaru


H. NADJMI ADHANI

Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru


Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600925 198603 1 008

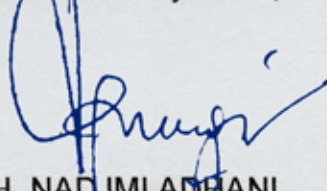
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas Koperasi yang berdaya saing	Persentase Koperasi yang berkualitas	30%
2	Meningkatnya produktivitas Usaha Mikro dan pertumbuhan UMKM baru	Persentase wirausaha baru	23,97%
		Persentase peningkatan omzet Usaha Mikro	10 %
3	Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka	6,10 %
4	Menurunnya Kasus Ketenagakerjaan	Persentase Perusahaan Yang Berkasus Tentang Ketenagakerjaan	2,5 %


NO	Program	Anggaran
1	Administrasi Perkantoran	845.109.560
2	Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur	335.144.786
3	Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	61.487.900
4	Penciptaan Iklim Usaha Usaha Kecil Menengah Yang Kondusif	356.188.000
5	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	523.667.600
6	Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah	636.973.000
7	Peningkatan Kesempatan Kerja	271.119.480
8	Pengembangan Sistem Pendukung Usaha Bagi Usaha Mikro Kecil Menengah	90.491.250
9	Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	194.067.650
10	Peningkatan Kualitas Kelembagaan Koperasi	570.540.000

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
 Walikota Banjarbaru,


H. NADJMI ADHANI

Pihak Pertama,
 Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga
 Kerja Kota Banjarbaru,


Drs. M. FACHRUDDIN, MM
 NIP. 19600925 198603 1 008



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. MUH. RUSTAM, MP
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. NADJMI ADHANI
Jabatan : Walikota Banjarbaru

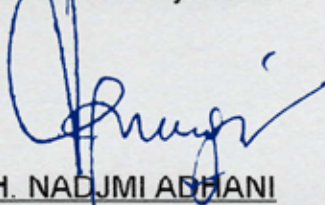
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.


Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 03 Mei 2019

Walikota Banjarbaru


H. NADJMI ADHANI

Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru


Ir. MUH. RUSTAM, MP
Pembina Utama Muda
NIP. 19641019 199103 1 004

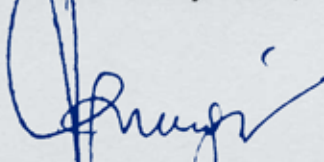
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas Koperasi yang berdaya saing	Persentase Koperasi yang berkualitas	30%
2	Meningkatnya produktivitas Usaha Mikro dan pertumbuhan UMKM baru	Persentase wirausaha baru	23,97%
		Persentase peningkatan omzet Usaha Mikro	10 %
3	Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka	6,10 %
4	Menurunnya Kasus Ketenagakerjaan	Persentase Perusahaan Yang Berkasus Tentang Ketenagakerjaan	2,5 %

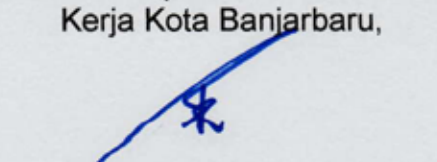
NO	Program	Anggaran
1	Administrasi Perkantoran	845.109.560
2	Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur	335.144.786
3	Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	61.487.900
4	Penciptaan Iklim Usaha Usaha Kecil Menengah Yang Konduksif	356.188.000
5	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	523.667.600
6	Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah	636.973.000
7	Peningkatan Kesempatan Kerja	271.119.480
8	Pengembangan Sistem Pendukung Usaha Bagi Usaha Mikro Kecil Menengah	90.491.250
9	Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	194.067.650
10	Peningkatan Kualitas Kelembagaan Koperasi	570.540.000

Banjarbaru, 03 Mei 2019

Pihak Kedua,
Walikota Banjarbaru,


H. NADJMI ADHANI

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga
Kerja Kota Banjarbaru,


Ir. MUH. RUSTAM, MP
NIP. 19641019 199103 1 004



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. HERLANSYAH NOOR
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru

Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600925 198603 1 008

Pihak Pertama,
Sekretaris Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru

Drs. HERLANSYAH NOOR
Pembina Tk. I
NIP. 19610921 198503 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SEKRETARIS
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya pelayanan dan akuntabilitas kinerja	Indeks Kepuasan Masyarakat (Internal SOPD)	78
		Cakupan Pelayanan Sarana dan Prasarana Aparatur	100%
		Nilai AKIP	B

NO	Program	Anggaran
1	Program Administrasi Perkantoran	845.109.560
2	Program Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur	335.144.786
3	Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	61.487.900

Pihak Kedua,
Kepala SKPD,



Drs. M. FACHRUDDIN, MM
NIP. 19600925 198603 1 008

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Pertama,
Sekretaris



Drs. HERLANSYAH NOOR
NIP. 19610921 198503 1 010



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IRAWAN S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja & Penempatan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru

Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600925 198603 1 008

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja &
Penempatan Tenaga Kerja

IRAWAN S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19680721 199603 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatkan Kesempatan Kerja	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	25,00%
		Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis masyarakat	100%
		Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan kewirausahaan	100%
2	Meningkatnya pencari kerja yang mendapat pelatihan	Persentase Pencari Kerja Yang Memiliki Kompetensi	8%
		Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	60%

NO	Program	Anggaran
1	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	523.667.600
2	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	271.119.480

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala SKPD,

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan
Tenaga Kerja




Drs. M. FACHRUDDIN, MM
NIP. 19600925 198603 1 008

IRAWAN, S.Sos
NIP. 19680721 199603 1 004



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HADI DARMA, S.Sos, MM
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial & JAMSOSTEK
Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru

Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600925 198603 1 008

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Hubungan Industrial &
JAMSOSTEK

HADI DARMA, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19650121 198701 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya penyelesaian kasus ketenagakerjaan	Besaran Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	67%
		Angka Sengketa Pengusaha-Pekerja per tahun	24
2	Meningkatnya Pekerja/Buruh menjadi peserta jamsostek	Besaran Pekerja/Buruh Yang Menjadi Peserta Program Jamsostek	74,18%
3	Meningkatnya perusahaan yang membayar sesuai UMP	Persentase Perusahaan yang membayar upah pekerja sesuai UMP	75,98%
4	Meningkatnya Perusahaan Melaksanakan Peraturan Ketenagakerjaan	Persentase Perusahaan Yang Melaksanakan Peraturan Ketenagakerjaan	11,29%

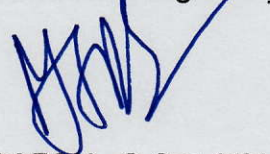
NO	Program	Anggaran
1	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	194.067.650

Pihak Kedua,
Kepala SKPD,



Drs. M. FACHRUDDIN, MM
NIP. 19600925 198603 1 008

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja



HADI DARMA, S.Sos, MM
NIP. 19650121 198701 1 001



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. EDY ROSADI, MM
Jabatan : Kepala Bidang Bina Usaha KUMKM Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Bina Usaha KUMKM
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600925 198603 1 008

Drs. H. EDY ROSADI, MM
Pembina
NIP. 19670515 198703 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG BINA USAHA KUMKM
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Jumlah UMKM baru	Jumlah UMKM baru	89
2	Meningkatnya kuantitas produk UMK yang bersertifikat	Persentase produk UMK (makanan/minuman) yang bersertifikat	34,31%
3	Meningkatnya UMKM yang mendapat akses perluasan pasar	Persentase UMKM yang mendapat perluasan akses pasar	3,75%
4	Meningkatnya produk unggulan tiap kelurahan	Jumlah kelurahan yang memiliki produk unggulan	12 Kelurahan
5	Meningkatnya LKM (Lembaga Keuangan Mikro) yang tertib administrasi pengelolaan simpan pinjam	Jumlah LKM (Lembaga Keuangan Mikro) yg tertib administrasi	6 LKM

NO	Program	Anggaran
1	Program Penciptaan Iklim Usaha-usaha Kecil Menengah yang Kondusif	356.188.000
2	Program Pengembangan Sistem Pendukung Usaha Bagi UMKM	90.491.250
3	Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah	636.973.000

Pihak Kedua,
Kepala SKPD,



Drs. M. FACHRUDDIN, MM
NIP. 19600925 198603 1 008

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Bina Usaha KUMKM



Drs. H. EDY ROSADI, MM
NIP. 19670515 198703 1 006



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. Hj. ISNAWATI, MM
Jabatan : Kepala Bidang Kelembagaan KUMKM Dinas Koperasi,
UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru

Drs. M. FACHRUDDIN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19600925 198603 1 008

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Kelembagaan KUMKM
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

Ir. Hj. ISNAWATI, MM
Pembina
NIP. 19630529 198603 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN KUMKM
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Koperasi yang aktif	Persentase Koperasi aktif	70,80%

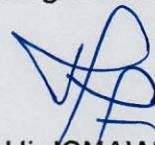
NO	Program	Anggaran
1	Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Koperasi	570.540.000

Pihak Kedua,
Kepala SKPD,



Drs. M. FACHRUDDIN, MM
NIP. 19600925 198603 1 008

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Kelembagaan KUMKM



Ir. Hj. ISNAWATI, MM
NIP. 19630529 198603 2 009



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. SYAKHRUL HANAFIAH, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. HERLANSYAH NOOR
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru

Drs. HERLANSYAH NOOR
Pembina Tk. I
NIP. 19610921 198503 1 010

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perencanaan
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

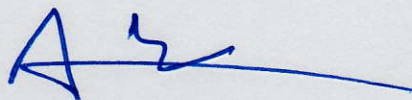
M. SYAKHRUL HANAFIAH, SE
Penata
NIP. 19750909 200701 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya penatausahaan perencanaan dan keuangan sesuai dengan perundang-undangan	Tersusunnya Dokumen Perencanaan tepat waktu	5 Dokumen

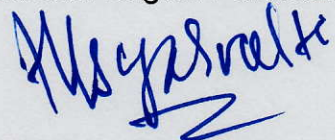
NO	Kegiatan	Anggaran
1	Penyusunan Laporan Pencapaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	32.133.500

Pihak Kedua,
Sekretaris



Drs. HERLANSYAH NOOR
NIP. 19610921 198503 1 010

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perencanaan



M. SYAKHRUL HANAFIAH, SE
NIP. 19750909 200701 1 15



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DZOELHIDA RAHMAH ASTUTY, SE, MM
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. HERLANSYAH NOOR
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru

Drs. HERLANSYAH NOOR
Pembina Tk. I
NIP. 19610921 198503 1 010

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Keuangan Dinas
Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

DZOELHIDA RAHMAH ASTUTY, SE, MM
Pembina
NIP. 19690305 199003 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya penatausahaan kepegawaian	Terlaksananya rapat-rapat, Koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12 bulan
2	Meningkatnya penatausahaan perencanaan dan keuangan sesuai dengan perundang-undangan	Tersusunnya laporan keuangan tepat waktu	1 dokumen
		Waktu penyelesaian SPM dinyatakan lengkap dan sah tepat waktu	1 hari

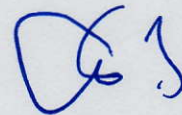
NO	Kegiatan	Anggaran
1	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	230.000.000
2	Penyusunan perencanaan dan Pelaporan keuangan	21.500.000

Pihak Kedua,
Sekretaris



Drs. HERLAN SYAH NOOR
NIP. 19610921 198503 1 010

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Keuangan



DZOELHIDA RAHMAH ASTUTY, SE, MM
NIP. 19690305 199003 2 010



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERNIWATI MAHYUNITA
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Koperasi,
UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. HERLANSYAH NOOR
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Sekretaris Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru

Drs. HERLANSYAH NOOR
Pembina Tk. I
NIP. 19610921 198503 1 010

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

ERNIWATI MAHYUNITA
Penata
NIP. 19721022 199303 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya penatausahaan kepegawaian	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 bulan
		Tersedianya jasa kebersihan kantor	12 bulan
		Tersedianya alat tulis kantor	12 bulan
		Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	12 bulan
		Tersedianya alat listrik, alat kebersihan dan bahan pembersih	12 bulan
		Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12 bulan
		Tersedianya makan minum harian pegawai, rapat dan tamu	12 bulan
		Tersedianya jasa Non-PNS	16 orang
2	Meningkatnya pelayanan sarana dan prasarana aparatur	Tersedianya perlengkapan gedung kantor dalam kondisi baik	6 jenis
		Tersedianya peralatan gedung kantor dalam kondisi baik	12 jenis
		Tersedianya mebeleur dalam kondisi baik	5 jenis
		Terpeliharanya gedung kantor dalam kondisi baik	2 gedung
		Terpeliharanya Mobil Dinas Jabatan dalam kondisi baik	1 unit
		Terpeliharanya Kendaraan Operasional dalam kondisi baik	15 unit
		Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor dalam kondisi baik	7 jenis

		Terpeliharanya peralatan gedung kantor dalam kondisi baik	4 jenis
		Terpeliharanya Mebeleur dalam kondisi baik	2 jenis
3	Meningkatnya penatausahaan Aset Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja sesuai dengan perundang-undangan	Kesesuaian BMD Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja dengan neraca aset	100%
		Jumlah laporan inventaris barang tepat waktu	1 Dokumen

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	125.052.560
2	Penyediaan jasa kebersihan kantor	33.600.000
3	Penyediaan alat tulis kantor	48.000.000
4	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	19.705.000
5	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	31.392.000
6	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	7.200.000
7	Penyediaan makanan dan minuman	125.280.000
8	Penyediaan jasa non-PNS	224.880.000
9	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	53.675.000
10	Pengadaan peralatan gedung kantor	61.600.000
11	Pengadaan mebeleur	37.800.000
12	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	77.823.486
13	Pemeliharaan rutin/ berkala mobil jabatan	30.552.000
14	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional	57.966.500
15	Pemeliharaan rutin/ berkala perlengkapan gedung kantor	6.555.000
16	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	7.250.000
17	Pemeliharaan rutin/ berkala mebeleur gedung kantor	1.922.800
18	Perencanaan dan Pelaporan Manajemen Aset/ Barang	7.854.400

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Sekretaris

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian



Drs. HERLAN SYAH NOOR
NIP. 19610921 198503 1 010



ERNIWATI MAHYUNITA
NIP. 19721022 199303 2 007



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD, S.Psi
Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan & Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama


Nama : HADI DARMA, S.Sos, MM
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial & JAMSOSTEK
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

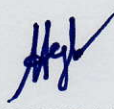
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial &
JAMSOSTEK Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru


HADI DARMA, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19650121 198701 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pengupahan & Jaminan
Sosial Tenaga Kerja


MUHAMMAD, S.Psi
Penata
NIP. 19630315 200903 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melaksanakan pembinaan perusahaan agar pekerjaanya mengikuti jamsostek	Terlaksananya pembinaan jaminan sosial melalui sosialisasi	3 kali
		Tersedianya laporan pembinaan jaminan sosial	1 dokumen
2	Melaksanakan pembinaan perusahaan dalam membayar sesuai UMP (Upah Minimum Provinsi)	Terlaksananya sosialisasi upah minimum Provinsi Kalimantan Selatan	1 kali

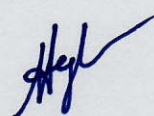
NO	Kegiatan	Anggaran
1	Pembinaan Jaminan Sosial	25.184.000
2	Sosialisasi Upah Minimum Provinsi Kalimantan Selatan	21.993.000

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial
dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja



HADI DARMA, S.Sos.MM
NIP. 19650121 198701 1 001

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan
Sosial Tenaga Kerja



MUHAMMAD, S.Psi
NIP. 19630315 200903 1 006



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAYRAN, S.Sos, MM
Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

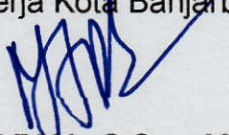
Nama : HADI DARMA, S.Sos, MM
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial & JAMSOSTEK
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

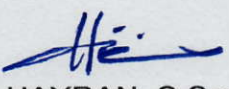
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial &
JAMSOSTEK Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru


HADI DARMA, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19650121 198701 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial

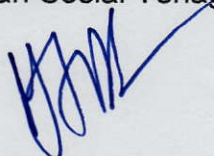

HAYRAN, S.Sos, MM
Penata Tk. I
NIP. 19630315 198603 1 036

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Menindaklanjuti kasus ketenagakerjaan	Terlaksananya penyelesaian perselisihan hubungan industrial	100%
		Tersedianya laporan kegiatan pembinaan perselisihan hubungan industrial	1 dokumen
2	Melaksanakan pembinaan perselisihan hubungan industrial	Terlaksananya pembinaan dan penyuluhan kelembagaan ketenagakerjaan	25 perusahaan

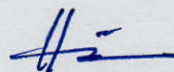
NO	Kegiatan	Anggaran
1	Fasillitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	41.474.500
2	Pembinaan dan Penyuluhan Kelembagaan Ketenagakerjaan	9.473.700

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial
dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja



HADI DARMA, S.Sos,MM
NIP. 19650121 198701 1 001

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial



HAYRAN, S.Sos, MM
NIP. 19630315 198603 1 036



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. NURSIAM
Jabatan : Kepala Seksi Persyaratan Kerja Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HADI DARMA, S.Sos, MM
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial & JAMSOSTEK
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial &
JAMSOSTEK Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru


HADI DARMA, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19650121 198701 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Persyaratan Kerja


Ir. NURSIAM

Penata Tk. I


NIP. 19640112 198803 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melaksanakan sosialisasi peraturan ketenagakerjaan	Terlaksananya sosialisasi berbagai peraturan tentang ketenagakerjaan	3 kali
		Tersedianya laporan sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	1 dokumen
2	Melaksanakan penyuluhan hubungan industrial sesuai regulasi	Terlaksananya penyuluhan hubungan industrial kepada masyarakat	3 kali
3	Melaksanakan rapat LKS Tripartit	Terlaksananya rapat Forum Tim LKS Tripartit	3 kali
		Terlaksananya rapat tim sekber LKS Tripartit	3 kali
4	Melaksanakan survey Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	Jumlah laporan survey Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	10 Laporan

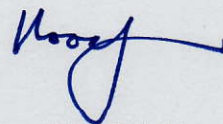
NO	Kegiatan	Anggaran
1	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	42.428.500
2	Penyuluhan Kelembagaan Ketenagakerjaan	15.985.200
3	Forum Lembaga Kerjasama Tripartit	21.710.750
4	Survey Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	15.818.000

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial
dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja



HADI DARMA, S.Sos.MM
NIP. 19650121 198701 1 001

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Peryaratan Kerja



Ir. NURSIAM
NIP. 19640112 199803 2 002



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. NURSIAM
Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

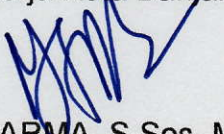
Nama : HADI DARMA, S.Sos, MM
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial & JAMSOSTEK
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 03 Mei 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial &
JAMSOSTEK Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru


HADI DARMA, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19650121 198701 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial

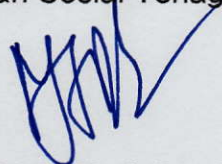

Ir. NURSIAM
Penata Tk. I
NIP. 19640112 198803 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Menindaklanjuti kasus ketenagakerjaan	Terlaksananya penyelesaian perselisihan hubungan industrial	100%
		Tersedianya laporan kegiatan pembinaan perselisihan hubungan industrial	1 dokumen
2	Melaksanakan pembinaan perselisihan hubungan industrial	Terlaksananya pembinaan dan penyuluhan kelembagaan ketenagakerjaan	25 perusahaan

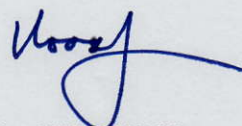
NO	Kegiatan	Anggaran
1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	41.474.500
2	Pembinaan dan Penyuluhan Kelembagaan Ketenagakerjaan	9.473.700

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial
dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja



HADI DARMA, S.Sos,MM
NIP. 19650121 198701 1 001

Banjarbaru, 03 Mei 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial



Ir. NURSIAM
NIP. 19640112 199803 2 002



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. ISNAWIYAH, MM
Jabatan : Kepala Seksi Persyaratan Kerja Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HADI DARMA, S.Sos, MM
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial & JAMSOSTEK
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 03 Mei 2019


Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial &
JAMSOSTEK Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru


HADI DARMA, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19650121 198701 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Persyaratan Kerja


Ir. ISNAWIYAH, MM

Pembina

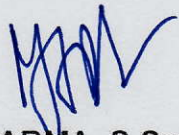
NIP. 19641001 198701 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melaksanakan sosialisasi peraturan ketenagakerjaan	Terlaksananya sosialisasi berbagai peraturan tentang ketenagakerjaan	3 kali
		Tersedianya laporan sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	1 dokumen
2	Melaksanakan penyuluhan hubungan industrial sesuai regulasi	Terlaksananya penyuluhan hubungan industrial kepada masyarakat	3 kali
3	Melaksanakan rapat LKS Tripartit	Terlaksananya rapat Forum Tim LKS Tripartit	3 kali
		Terlaksananya rapat tim sekber LKS Tripartit	3 kali
4	Melaksanakan survey Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	Jumlah laporan survey Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	10 Laporan

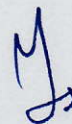
NO	Kegiatan	Anggaran
1	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	42.428.500
2	Penyuluhan Kelembagaan Ketenagakerjaan	15.985.200
3	Forum Lembaga Kerjasama Tripartit	21.710.750
4	Survey Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	15.818.000

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial
dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja



HADI DARMA, S.Sos,MM
NIP. 19650121 198701 1 001

Banjarbaru, 03 Mei 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Peryaratan Kerja



Ir. ISNAWIYAH
NIP. 19641001 198701 2 001



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD SALEH, S.Sos, M.AP
Jabatan : Kepala Seksi Organisasi & Tata Laksana KUMKM
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

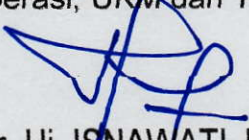
Nama : Ir. Hj. ISNAWATI, MM
Jabatan : Kepala Bidang Kelembagaan KUMKM Dinas Koperasi,
UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kelembagaan KUMKM
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja


Ir. Hj. ISNAWATI, MM
Pembina

NIP. 19630529 198603 2 009

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Organisasi & Tata Laksana
KUMKM


MUHAMMAD SALEH, S.Sos, M.AP
Penata Tk. I

NIP. 19690409 199003 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI ORGANISASI DAN TATA LAKSANA KUMKM
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Pembinaan kelompok usaha rakyat	Terlaksananya pembinaan dan pembenahan kelompok usaha rakyat melalui sosialisasi	5 Kali
2	Pembinaan SDM Koperasi	Terlaksananya pelatihan manajemen pengelola koperasi	3 Kali

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Pembinaan dan Pembenahan Kelompok Usaha Rakyat	65.309.500
2	Pelatihan Manajemen Pengelolaan Koperasi	84.740.000

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kelembagaan Koperasi
UMKM



Ir. Hj. ISNAWATI, MM
NIP. 19630529 198603 2 009

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Organisasi dan Tata
Laksana KUMKM



MUHAMAD SALEH, S.Sos, M.AP
NIP. 19690409 199003 1 006



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HUMRATUN ADAWIYAH, SH
Jabatan : Kepala Seksi Penyuluhan, Pendaftaran & Hukum
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. Hj. ISNAWATI, MM
Jabatan : Kepala Bidang Kelembagaan KUMKM Dinas Koperasi,
UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kelembagaan KUMKM
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

Ir. Hj. ISNAWATI, MM

Pembina

NIP. 19630529 198603 2 009

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penyuluhan, Pendaftaran &
Hukum

HUMRATUN ADAWIYAH, SH

Penata

NIP. 19750404 200701 2 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENYULUHAN, PENDAFTARAN DAN HUKUM
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Sosialisasi dan fasilitasi badan hukum perkoperasian	Terlaksananya penyuluhan perkoperasian	6 kali

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Penyuluhan Perkoperasian	65.550.000

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kelembagaan Koperasi
UMKM



Ir. Hj. ISMAWATI, MM
NIP. 19630529 198603 2 009

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penyuluhan, Pendaftaran
dan Hukum



HUMRATUN ADAWIYAH, SH
NIP. 19750404 200701 2 020



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. ERNY MAULIN HIDAYATI, S.Sos
Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan dan Akuntabilitas Dinas Koperasi,
UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. Hj. ISNAWATI, MM
Jabatan : Kepala Bidang Kelembagaan KUMKM Dinas Koperasi,
UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kelembagaan KUMKM
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

Ir. Hj. ISNAWATI, MM

Pembina

NIP. 19630529 198603 2 009

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pengawasan dan
Akuntabilitas

Hj. ERNY MAULIN HIDAYATI, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19700212 199310 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENGAWASAN DAN AKUNTABILITAS
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Pembinaan Koperasi dan Pemantauan Koperasi	Terlaksananya penilaian Koperasi berprestasi	1 kali
		Terlaksananya penilaian Koperasi sehat	1 kali
		Terlaksananya bimtek Koperasi	2 kali
		Terlaksananya Monev Koperasi	30 koperasi

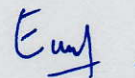
NO	Kegiatan	Anggaran
1	Pembinaan, Pengawasan dan Penghargaan Koperasi Berprestasi	79.140.500

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Kelembagaan
Koperasi UMKM



Ir. Hj. ISNAWATI, MM
NIP. 19630529 198603 2 009

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pengawasan dan
Akuntabilitas



Hj. ERNY MAULIN HIDAYATI, S.Sos
NIP. 19700212 199310 2 001



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAYRAN, S.Sos, MM
Jabatan : Kepala Kepala Seksi Penempatan & Perluasan Kesempatan
Kerja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja
Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : IRAWAN S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja & Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 03 Mei 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja &
Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

IRAWAN S.Sos
Pembina
NIP. 19680721 199603 1 004

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penempatan & Perluasan
Kesempatan Kerja

HAYRAN, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19630315 198603 1 036

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melaksanakan fasilitasi pelayanan berbasis masyarakat	Terlaksananya fasilitasi dan pendorong sistem pendanaan pelatihan berbasis masyarakat	5 kali

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Pemberian Fasilitasi dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	217.815.480

Banjarbaru, 03 Mei 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Penempatan Tenaga Kerja

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan
Perluasan Kesempatan Kerja



IRAWAN, S.Sos
NIP. 19680721 199603 1 004



HAYRAN, S.Sos, MM
NIP. 19630315 198603 1 036



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. WARIDIN
Jabatan : Kepala Seksi Penempatan & Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : IRAWAN S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja & Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja &
Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

IRAWAN S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19680721 199603 1 004

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penempatan & Perluasan
Kesempatan Kerja

Ir. M. WARIDIN
Penata Tk. I
NIP. 19620906 198701 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melaksanakan fasilitasi pelayanan berbasis masyarakat	Terlaksananya fasilitasi dan pendorong sistem pendanaan pelatihan berbasis masyarakat	5 kali

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	217.815.480

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Penempatan Tenaga Kerja



IRAWAN, S.Sos
NIP. 19680721 199603 1 004

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan
Perluasan Kesempatan Kerja



Ir. M. WARIDIN
NIP. 19620906 198701 1 002



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IDZANI AZWAR, SE
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan Kerja Dinas Koperasi, UKM dan
Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : IRAWAN S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja & Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja &
Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

IRAWAN S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19680721 199603 1 004

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pelatihan Kerja

IDZANI AZWAR, SE
Penata Tk. I
NIP. 19721011 199303 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melaksanakan pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	9 paket

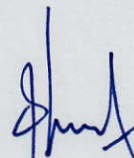
NO	Kegiatan	Anggaran
1	Pendidikan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	523.667.600

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Penempatan Tenaga Kerja



IRAWAN, S.Sos
NIP. 19680721 199603 1 004

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pelatihan Kerja



IDZANI AZWAR, SE
NIP. 19721011 199303 1 004



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. JUBAIDAH, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Seksi Informasi Pasar Kerja & Analis Produktifitas
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : IRAWAN S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja & Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja &
Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja

IRAWAN S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19680721 199603 1 004

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Informasi Pasar Kerja &
Analis Produktifitas

Hj. JUBAIDAH, S.Sos, M.Si
Pembina
NIP. 19630105 198703 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA DAN ANALIS PRODUKTIFITAS
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melaksanakan penyusunan informasi bursa tenaga kerja	Jumlah laporan informasi bursa tenaga kerja	24 buku/laporan

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	53.304.000

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja
dan Penempatan Tenaga Kerja



IRAWAN, S.Sos
NIP. 19680721 199603 1 004

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Informasi Pasar Kerja dan Analis
Produktifitas



Hj. JUBAIDAH, S.SoS, M.Si
NIP. 19630105 198703 2 009



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Hj. RATNA SARI, MM
Jabatan : Kepala Seksi Promosi, Pemasaran & Jaringan Usaha
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama


Nama : Drs. H. EDY ROSADI, MM
Jabatan : Kepala Bidang Bina Usaha KUMKM Dinas Koperasi,
UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Bina Usaha KUMKM
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja


Drs. H. EDY ROSADI, MM
Pembina
NIP. 19670515 198703 1 006

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Promosi, Pemasaran &
Jaringan Usaha



Dra. Hj. RATNA SARI, MM
Pembina
NIP. 19661021 199302 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PROMOSI, PEMASARAN DAN JARINGAN USAHA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU


NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Fasilitasi produk Usaha Mikro yang bersertifikat halal/ HAKI	Jumlah produk UMK (makanan/ minuman) yang bersertifikat halal/ HAKI	35 UMK
		Terlaksananya sosialisasi tentang sertifikasi produk UMKM	2 kali
		Terlaksananya sosialisasi makanan dalam negeri	3 kali
		Terlaksananya sosialisasi IUMK (Ijin Usaha Mikro Kecil)	2 kali
2	Fasilitasi akses pasar bagi Usaha Mikro	Terlaksananya bimtek perluasan akses pasar	2 kali
		Terlaksananya fasilitasi perluasan akses pasar	2 kali
3	Promosi UMKM yang dibina	Terlaksananya sarana promosi produk UMKM	3 kegiatan

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Pengembangan Usaha Kecil Menengah	301.000.000
2	Perluasan Akses Pasar bagi Produk UMKM	42.100.000
3	Sarana Promosi Produk Usaha Mikro Kecil Menengah	389.285.000

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Bina Usaha Koperasi
UMKM


Drs. H. EDY ROSADI, MM
NIP. 19670515 198703 1 006

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Promosi, Pemasaran dan
Jaringan Usaha


Dra. Hj. RATNA SARI, MM
NIP. 19661021 199302 2 002



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NOR AINAH, S.AP, MA
Jabatan : Kepala Seksi Pengelola Lembaga Keuangan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. H. EDY ROSADI, MM
Jabatan : Kepala Bidang Bina Usaha KUMKM Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Bina Usaha KUMKM
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja


Drs. H. EDY ROSADI, MM
Pembina
NIP. 19670515 198703 1 006

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pengelola Lembaga Keuangan

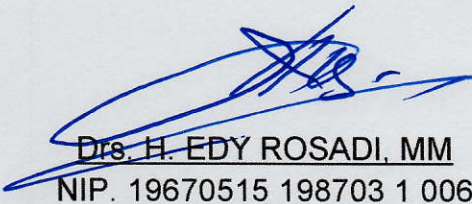

NOR AINAH, S.AP, MA
Penata
NIP. 19750608 200701 2 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENGELOLA LEMBAGA KEUANGAN
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Monitoring terhadap Koperasi dan Usaha Mikro penerima bantuan usaha	Terlaksananya rakor pemantauan dana pemerintah bagi Koperasi/UMKM	2 kali
		Tersedianya laporan pengelolaan penggunaan dana Pemerintah	1 dokumen
2	Sosialisasi, Pembinaan dan Penatausahaan LKM (Lembaga Keuangan Mikro)	Terlaksananya pembinaan dan pengawasan LKM	4 kali

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Pemantauan Pengelolaan Dana Pemerintah bagi Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM)	34.686.500
2	Pembinaan dan Pengawasan Lembaga Keuangan Masyarakat	55.804.750

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Bina Usaha Koperasi
UMKM


Drs. H. EDY ROSADI, MM
NIP. 19670515 198703 1 006

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pengelola Lembaga
Keuangan


NOR AINAH, S.AP, MA
NIP. 19750608 200701 1 013



**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN
TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. EHSAN, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Seksi Permodalan & Pengembangan Usaha
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

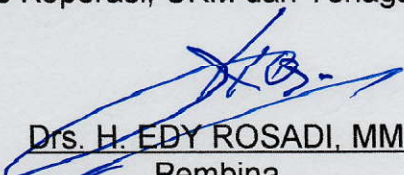
Nama : Drs. H. EDY ROSADI, MM
Jabatan : Kepala Bidang Bina Usaha KUMKM Dinas Koperasi, UKM
dan Tenaga Kerja Kota Banjarbaru
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

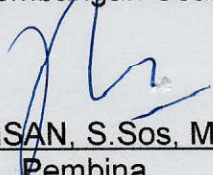
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Bina Usaha KUMKM
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja


Drs. H. EDY ROSADI, MM
Pembina
NIP. 19670515 198703 1 006

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Permodalan &
Pengembangan Usaha

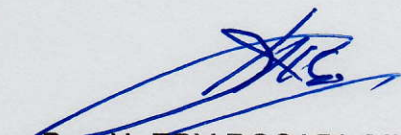

M. EHSAN, S.Sos, M.Si
Pembina
NIP. 19730918 199903 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PERMODALAN DAN PENGEMBANGAN USAHA
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA
KOTA BANJARBARU

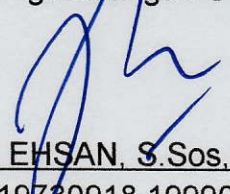
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Pelatihan kewirausahaan	Terselenggaranya pelatihan wirausaha	5 kali
2	Koordinasi dengan kelurahan/kecamatan tentang produk unggulan	Terlaksananya koordinasi dengan kelurahan/kecamatan dalam pengembangan UMKM	2 kali

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Penyelenggaraan Pelatihan Kewirausahaan	165.488.000
2	Perencanaan, Koordinasi dan Pengembangan UMKM	13.088.000

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Bina Usaha Koperasi UMKM


Drs. H. EDY ROSADI, MM
NIP. 19670515 198703 1 006

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Permodalan dan Pengembangan Usaha


M. EHSAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19730918 199903 1 005