

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI  
PELAKSANAAN PENEGAKAN DISIPLIN PEGAWAI  
TRIWULAN I TAHUN 2023  
PERIODE JANUARI - MARET 2023**



**PERMERINTAH KOTA BANJARBARU  
DINAS PERUMAHAN DAN PERMUKIMAN  
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

# **LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PELAKSANAAN PENEGAKAN DISIPLIN PEGAWAI DILINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BANJARBARU DINAS PERUMAHAN DAN PERMUKIMAN**

## **A. Latar Belakang**

Disiplin kerja merupakan hal yang harus ditanamkan dalam diri tiap pegawai. Kesadaran pegawai diperlukan dengan mematuhi peraturan-peraturan yang berlaku. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi pegawai dalam menciptakan tata tertib yang baik di instansi. Selain itu instansi sendiri harus mengusahakan agar peraturan itu bersifat jelas, mudah dipahami dan berlaku bagi semua pegawai.

Untuk lebih mengefektifkan peraturan yang dikeluarkan dalam rangka menegakkan disiplin, perlu adanya aturan tentang disiplin pegawai. Disamping itu perlu ada contoh teladan dari seorang pimpinan, sebab pimpinan merupakan panutan dari bawahannya. Disiplin juga berkaitan erat dengan sanksi yang perlu dijatuhkan kepada pihak yang melanggar.

Dinas Perumahan dan Permukiman Kota Banjarbaru merupakan SKPD yang menerapkan disiplin berdasarkan kerja dan kinerja pegawainya, perlu juga melakukan Monitoring dan Evaluasi dalam rangka peningkatan kedisiplinan pegawai.

## **B. Dasar Hukum.**

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri
3. Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

## **C. Tujuan Dan Sasaran.**

Untuk memantau pegawai dalam menjaga integritas pegawai melalui tata kerja yang memiliki budaya Disiplin tinggi, Akuntabel, Melayani, jujur dan penuh tanggungjawab.

## **D. Ruang Lingkup.**

Pelaksanaan kegiatan Monitoring dan Evaluasi terhadap Pelaksanaan Disiplin Pegawai Pemerintah Kota Banjarbaru ini ditujukan kepada seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Perumahan dan Permukiman, baik ASN maupun Tenaga Kontrak.

## **E. Umum**

Dalam rangka mewujudkan ASN yang handal, profesional, dan bermoral sebagai penyelenggara pemerintahan yang menerapkan prinsip-prinsip pemerintahan yang baik (good governance) dan untuk menumbuhkan sikap disiplin PNS sebagaimana diamanatkan dalam Pasal 86 Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara bahwa untuk menjamin terpeliharanya tata tertib dalam kelancaran pelaksanaan tugas, maka ASN wajib mematuhi disiplin dan setiap Instansi Pemerintah wajib melaksanakan penegakan disiplin terhadap ASN serta melaksanakan berbagai upaya peningkatan disiplin.

Untuk itu dengan telah ditetapkan Peraturan Pemerintah Nomor Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri di samping peraturan pendukung lainnya, terpeliharanya tata tertib dalam kelancaran pelaksanaan tugas, maka ASN wajib mematuhi disiplin dan setiap Instansi Pemerintah wajib melaksanakan penegakan disiplin terhadap ASN serta melaksanakan berbagai upaya peningkatan disiplin.

Dengan regulasi yang telah ditetapkan dari tingkat pusat sampai dengan tingkat Instansi maka pelaksanaan penegakan disiplin di Lingkungan Dinas Perumahan dan Permukiman Kota Banjarbaru perlu dilakukan monitoring dan evaluasi untuk mengetahui kesesuaian antara regulasi dengan fakta dilapangan.

**F. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi**

1. Waktu Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Monitoring Evaluasi Pelaksanaan Penegakan disiplin dilingkungan Dinas Perumahan dan Permukiman Kota Banjarbaru Tahun 2023 dilaksanakan pada:

Hari/ Tanggal : Senin/ 3 April 2023  
Waktu : 09.00 Wita sampai selesai  
Tempat : Aula Kantor Disperkim Banjarbaru

2. Pelaksana Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan Penegakan disiplin dilingkungan Dinas Perumahan dan Permukiman Kota Banjarbaru dilakukan oleh Tim yang terdiri dari pejabat struktural, yaitu :

- |                                    |                               |
|------------------------------------|-------------------------------|
| a. Kepala Dinas                    | : Muriani, ST                 |
| b. Sekretaris                      | : Ir. Bonny Herald Wuisan, MM |
| c. Kabid Sarana dan Utilitas       | : Anwari Delmi, S.Sos, M.Sos. |
| d. Kabid Permukiman dan Pertanahan | : Jainah Muchran, ST, MS      |
| e. Kabid Perumahan                 | : Reny Yudiarni, ST           |
| f. Kasubbag Umum & Kepegawaian     | : Herliani                    |
| g. Kasubbag Perencanaan & Keuangan | : Purwaningsih, SE            |

**G. Hasil Monitoring dan Evaluasi**

Berdasarkan Hasil Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Penegakan Disiplin Tahun 2023 ditemukan hal-hal sebagaiberikut :

1. Kepatuhan Etika :
- Tidak ada pegawai yang melanggar etika sesama PNS
  - Tidak ada pegawai yang melanggar etika dalam memberikan pelayanan
  - Tidak ada pegawai yang melanggar etika dalam melakukan Pengadaan Barang dan Jasa.

2. Kepatuhan dalam menghindari larangan

- Tidak ada pegawai yang melanggar larangan bagi PNS sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

3. Kepatuhan Jam Kerja

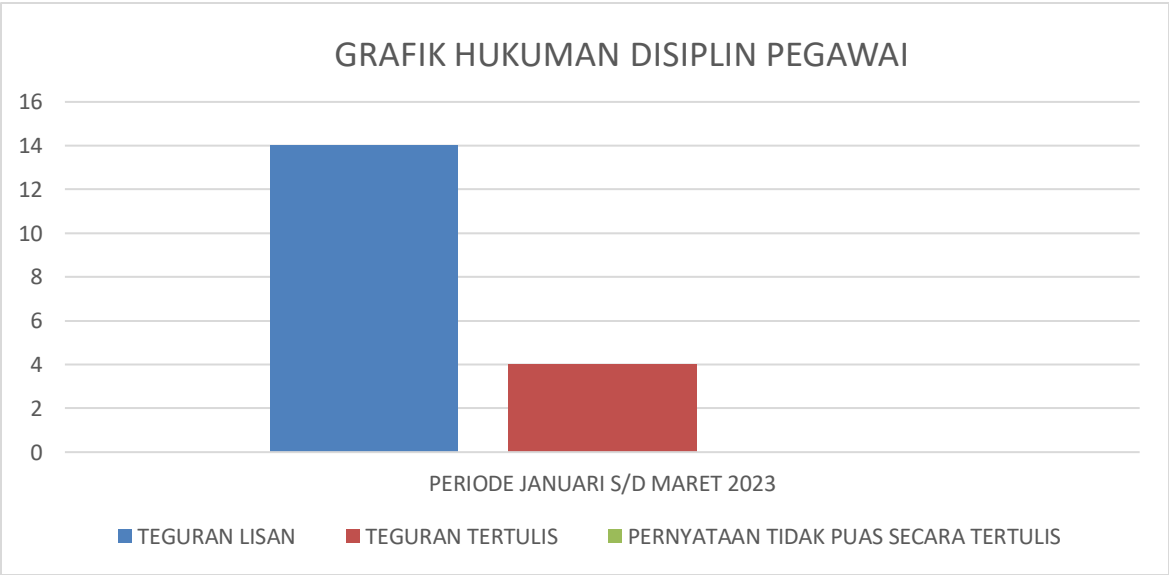
- Ada beberapa pegawai yang melanggar peraturan jam kerja.

4. Kepatuhan Pakaian Kerja

- Tidak ada pegawai yang melanggar aturan terkait pakaian kerja.

5. Selama periode 1 Januari 2023 sampai 31 Maret 2023 Dinas Perumahan dan Permukiman Kota Banjarbaru telah melakukan penegakan disiplin yang terdiri dari:

NO	JENIS HUKUMAN	JUMLAH KASUS
1	Hukuman Disiplin Ringan teguran Lisan	14 Kasus
2	Hukuman Disiplin Ringan teguran Tertulis	4 Kasus
3	Hukuman Disiplin Ringan teguran Pernyataan Tidak Puas	0 Kasus
4	Hukuman Disiplin Sedang	0 Kasus
5	Hukuman Disiplin Berat	0 Kasus



6. Permasalahan

- a. Tidak semua pejabat struktural memahami regulasi tentang penegakan disiplin pegawai
- b. Masih terdapat sikap melindungi pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin karena sikap kasihan.
- c. Sebagian pegawai masih menganggap bahwa hukuman disiplin masih merupakan tindakan formalitas dan bukan merupakan tindakan untuk mendisiplinkan organisasi.

- d. Sosialisasi penegakan disiplin masih dilakukan pada kalangan terbatas, belum menyentuh sampai pegawai karena saat sosialisasi ada yang tidak hadir
- e. Jarak antara waktu sosialisasi sebelumnya dengan sosialisasi terakhir rentang waktunya cukup lama
- f. Atasan langsung dalam menanggapi pelaku pelanggaran disiplin sebagian masih belum memahami regulasi terkait penegakan disiplin pegawai, sehingga inisiatif penegakan disiplin muncul dari pejabat struktural lainnya yang bukan merupakan atasan langsungnya.
- g. Pegawai yang rekapitulasinya tanpa kabar setelah disurati/disampaikan terkadang melakukan pembelaan melalui fitur aplikasi banjarbarubagawi jadi teguran tidak bisa dilanjutkan.

## 7. Saran

Berdasarkan permasalahan tersebut diatas, maka tim menyarankan hal-hal sebagai berikut :

- a. Perlu dilakukan sosialisasi dan pendalaman regulasi terkait hukuman disiplin kepada pejabat struktural Dinas Perumahan dan Permukiman Kota Banjarbaru.
- b. Melakukan kegiatan edukasi kepada pegawai tentang pentingnya mentaati peraturan terkait disiplin pegawai.
- c. Memperluas area sosialisasi penegakan disiplin sehingga menyentuh kesemua pegawai.
- d. Frekwensi pelaksanaan sosialisasi perlu ditingkatkan, tidak hanya melalui forum penegakan disiplin pegawai namun bisa melalui forum-forum kegiatan lain yang memungkinkan.
- e. Secara umum penegakan disiplin berjalan baik, namun demikian masih perlu ditingkatkan.
- f. Perlu koordinasi pengelola absensi dengan pegawai yang melakukan pembelaan dengan bukti fisik sehingga data sinkron dan tidak keliru saat menyampaikan teguran.

## H. Penutup

Seluruh proses monitoring dan evaluasi pelaksanaan disiplin pegawai sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan peraturan yang ada dan untuk meningkatkan kedisiplinan seluruh pegawai setiap bulan rutin diadakan pembinaan oleh pimpinan dan atasan langsungnya untuk penegakan disiplin pegawai sehingga semua pegawai selalu terpantau dan terkendali.

Demikian laporan hasil monitoring dan evaluasi penegakan disiplin Pegawai dilingkungan Pemerintah Kota Banjarbaru Dinas Perumahan dan Permukiman semoga bisa dijadikan sebagai acuan untuk meningkatkan penegakan hukuman disiplin PNS tahun berikutnya.

Kasubbag Umum & Kepegawaian  
Selaku Koordinator  
Tim Monitoring dan Evaluasi



**HERLIANI**

NIP.19671226 198907 2 001

Banjarbaru, 4 April 2023

Mengetahui,  
Kepala Dinas



**MURIANI,ST**

NIP. 19670807 199403 2 012