



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH.KES
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. NADJMI ADHANI
Jabatan : Walikota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
WALIKOTA BANJARBARU

H. NADJMI ADHANI

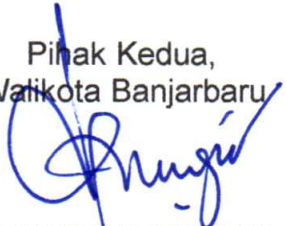
Pihak Pertama,
DIREKTUR
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN

dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA., MH.Kes
NIP.19641030 199603 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 2. Pencapaian Akreditasi Rumah Sakit 3. Persentase Pelayanan Terhadap Pasien Keluarga Miskin yang datang ke Rumah Sakit	Baik Paripurna 100%
2	Terselenggaranya SDM yang mengikuti Diklat sesuai standar	Persentase SDM yang mengikuti Diklat	80%
3	Terpeliharanya sarana dan prasarana rumah sakit	Persentase sarana dan prasarana yang dikalibrasi	80%

	Program	Anggaran
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	4.864.886.250,00
2	Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit paru-Paru/Rumah Sakit Mata	36.977.467.538,00
3	Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Masyarakat (BLUD)	85.570.780.185,00

Pihak Kedua,
 Walikota Banjarbaru

 H. NADJMI ADHANI

Banjarbaru, Januari 2020
 Pihak Pertama,
 Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru


 dr. HJ.ENDAH LABATI SILAPURNA.,MH.Kes
 NIP. 19641030 199603 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 2. Pencapaian Akreditasi Rumah Sakit 3. Persentase Pelayanan Terhadap Pasien Keluarga Miskin yang datang ke Rumah Sakit	Baik Paripurna 100%
2	Terselenggaranya SDM yang mengikuti Diklat sesuai standar	Persentase SDM yang mengikuti Diklat	80%
3	Terpeliharanya sarana dan prasarana rumah sakit	Persentase sarana dan prasarana yang dikalibrasi	80%

	Program	Anggaran
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	4.864.886.250,00
2	Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit paru-Paru/Rumah Sakit Mata	36.977.467.538,00
3	Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Masyarakat (BLUD)	85.570.780.185,00

Pihak Kedua,
 Walikota Banjarbaru

H. NADJMI ADHANI

Banjarbaru, Januari 2020
 Pihak Pertama,
 Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru

dr. HJ.ENDAH LABATI SILAPURNA.,MH.Kes
 NIP. 19641030 199603 2 003



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH. KES

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru


dr. HJ. ENDAH LABATI S., MH. Kes
NIP. 19641030 199603 2 003

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Tata Usaha


MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP
NIP. 19820506 200012 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

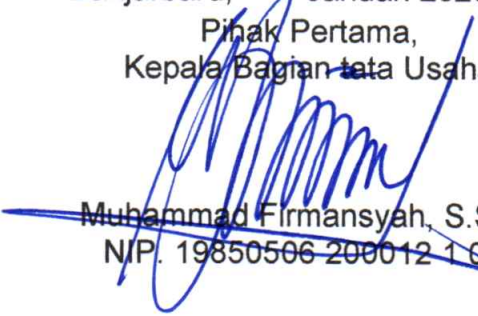
NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	1. Tersedianya sarana dan prasarana 2. Terpenuhinya pelayanan administrasi kantor 3. Terpeliharanya kebersihan rumah sakit	100% 100% 100%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Rumah Sakit	Persentase Temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	100%

	Program	Anggaran
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	4.864.886.250,00
2	Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-Paru/Rumah Sakit Mata	297.643.750,00
2	Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Masyarakat (BLUD)	65,159,131,085.00

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru


dr. Hj. Endah Labati Silapurna, MH.Kes
NIP. 19641030 199603 2 002

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kepala Bagian Tata Usaha


Muhammad Firmansyah, S.STP
NIP. 19850506 200012 1 012



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIDAYATULLAH, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Tata Usaha,


MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP
NIP. 19820506 200012 1 002

Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan dan Keuangan


HIDAYATULLAH, SE
NIP. 19751023 201001 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan Keuangan	1. Jumlah dokumen Perencanaan dan laporan keuangan 2. Jumlah dokumen laporan realisasi penerimaan 3. Jumlah dokumen laporan realisasi pengeluaran	10 dokumen 12 dokumen 12 dokumen
2	Tindaklanjut Temuan BPK/Inspektorat	Jumlah Temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	100%

	Kegiatan	Anggaran
1	Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan Keuangan	45.196.000,00
2	Peningkatan Pelayanan Kesehatan	41.183.553.085,00
3	Pelayanan Intensifikasi dan Ekstensifikasi Retribusi PAD	38.683.000,00
4	Penyusunan Profil Rumah Sakit	22.940.000,00
5	Operasional Pendukung BLUD	493.325.000,00

Pihak Kedua,
Kepala Bagian tata Usaha

Muhammad Firmansyah, S.STP
NIP. 19850506 200012 1 012

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

Hidayatullah, SE
NIP. 19751023 201001 1 012



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MAYA SONEA, SAP

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

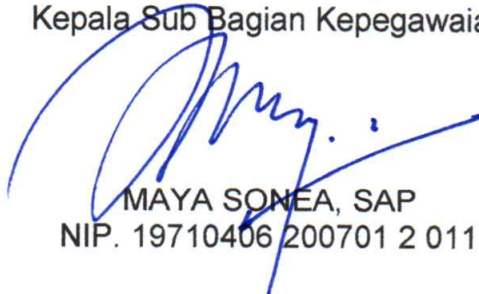
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Tata Usaha


MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP
NIP. 19820506 200012 1 002

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Kepegawaian


MAYA SONEA, SAP
NIP. 19710406 200701 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyediaan Jasa Non PNS	Jumlah tenaga kontrak	89 orang
2	Tercapainya angka kredit semua tenaga fungsional untuk naik pangkat	Jumlah tenaga fungsional yang naik pangkat	50%
3	Meningkatnya informasi kepegawaian	Tersedianya data yang update setiap bulan	100%
4	Terlaksananya Penyediaan Jasa Pegawai BLUD Non ASN	Waktu penyediaan jasa pegawai BLUD Non ASN	12 bulan

	Kegiatan	Anggaran
1	Penyediaan Jasa Non PNS	1.350.240.000,00
2	Jabatan Fungsional Kesehatan dan Penilaian Pegawai Teladan	613.220.000,00
3	Pemutakhiran Data Informasi Kepegawaian	118.540.000,00
4	Penyediaan Jasa Pegawai BLUD Non ASN Tidak Tetap	5.501.056.000,00

Pihak Kedua,
Kepala Bagian tata Usaha

Muhammad Firmansyah, S.STP
NIP. 19850506 200012 1 012

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Pertama,
Kasubbag Kepegawaian

Maya Sonea, SAP
NIP. 19710406 200701 2 011



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TOTO SOENARDI, SKM

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Perlengkapan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

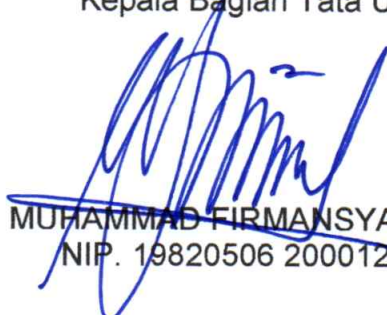
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

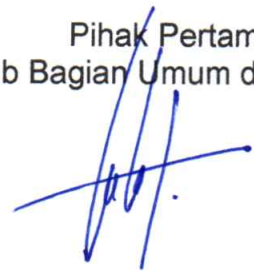
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Tata Usaha


MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP
NIP. 19820506 200012 1 002

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan Perlengkapan


TOTO SOENARDI, SKM
NIP. 19751020 199403 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelayanan Sarana dan Prasarana Aparatur	Tersedianya Sarana dan Prasarana Kerja	100%
2	Terlaksananya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Waktu penyediaan jasa telepon, air, & listrik	12 bulan
3	Terlaksananya Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah penyediaan ATK	42 jenis
4	Terlaksananya Penyediaan Barang Cetak dan penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan	29 jenis
5	Terlaksananya Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah jasa peralatan & perlengkapan kantor	9 jenis
6	Terlaksananya Penyediaan Makanan dan Minuman	Waktu penyediaan makanan dan minuman	1038 kotak
7	Terlaksananya Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi	6 OP
8	Terlaksananya Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah petugas kebersihan kantor	63 orang
9	Terlaksananya penyediaan Perlengkapan gedung kantor	Jumlah perlengkapan gedung kantor	5 jenis
10	Terlaksananya penyediaan Peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan gedung kantor	3 jenis
11	Terlaksananya pengadaan Meubeler	Jumlah penyediaan mebeleur	1 paket
12	Terlaksananya pengadaan bahan-bahan logistik rumah sakit	Waktu penyediaan bahan logistik	12 bulan
13	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin/ Berkala meubeler	Waktu pemeliharaan meubeler	12 bulan
14	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan dinas	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional dalam keadaan baik	9 buah
15	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin/ Berkala Mobil Jabatan	Jumlah Kendaraan/Mobil Operasional dalam keadaan baik	4 buah
16	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin/ Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah atau jenis perlengkapan gedung kantor dalam keadaan baik	12 bulan
17	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah atau jenis peralatan gedung kantor dalam keadaan baik	12 bulan

18	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	Waktu pemeliharaan gedung kantor	12 bulan
19	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kebersihan Rumah Sakit	Waktu penyediaan berkala kebersihan rumah sakit	12 bulan
20	Terlaksananya pengadaan pakaian kerja lapangan	Jumlah pakaian lapangan	2 jenis
21	Terlaksananya penyediaan rumah dinas pejabat	Waktu penyediaan rumah dinas jabatan	12 bulan
22	Terlaksananya Keamanan rumah sakit	Jumlah petugas security	23 orang
23	Terlaksananya cetakan rekam medik	Waktu penyediaan cetakan rekam medik	4 triwulan
24	Terlaksananya Manajemen Aset/Barang Daerah	Kesesuaian Barang Milik Daerah (BMD) dengan Neraca Aset	100%

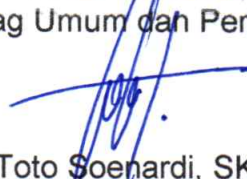
Kegiatan		Anggaran
1	Pengadaan Perlengkapan Rumah Tangga Rumah Sakit	297.643.750,00
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	3.062.051.040,00
3	Penyediaan Alat Tulis Kantor	91.399.800,00
4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	89.966.000,00
5	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	74.996.380,00
6	Penyediaan Makanan dan Minuman	24.480.000,00
7	Rapat Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	171.765.030,00
8	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kebersihan Rumah Sakit	1.504.592.800,00
9	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	665.800.000,00
10	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	172.680.000,00
11	Pengadaan Meubeler	480.520.000,00
12	Pengadaan Bahan Bahan Logistik Rumah Sakit	5.946.380.200,00
13	Pemeliharaan Rutin/Berkala Meubeler	17.500.000,00
14	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	152.740.000,00
15	Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	37.000.000,00
16	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	67.500.000,00
17	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	165.700.000,00
18	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	1.360.000.000,00
19	Pengadaan Pakaian Kerja Lapangan	179.950.000,00

20	Pengadaan Security	717,075,000.00
21	Perencanaan dan Pelaporan Manajemen Aset/Barang	19.050.000,00
22	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	995.820.000,00
23	Pengadaan Tanah RSD Idaman Kota Banjarbaru	601.500.000,00

Pihak Kedua,
Kepala Bagian tata Usaha


Muhammad Firmansyah, S.STP
NIP. 19850506 200012 1 012

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kasubbag Umum dan Perlengkapan


Toto Soenardi, SKM
NIP. 19751020 199403 1 005



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD HADARANI, S.Kep.Ns, MPH

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH. KES

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru

dr. HJ. ENDAH LABATI S., MH. Kes
NIP. 19641030 199603 2 003

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Keperawatan

MUHAMMAD HADARANI, S.Kep.Ns, MPH
NIP. 19731112 199303 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Kepuasan persepsi pasien terhadap mutu layanan keperawatan pada pasien rawat inap di Rumah Sakit	Indeks Kepuasan persepsi pasien terhadap mutu layanan keperawatan	80%
2	Terselenggaranya SDM yang mengikuti Diklat	Jumlah SDM yang mengikuti Diklat	80%

Program

Anggaran

- | | | |
|---|--|------------------|
| 1 | Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Masyarakat (BLUD) | 1,320,830,000.00 |
|---|--|------------------|

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru



dr. Hj. Endah Labati Silapurna, MH.Kes
NIP. 19641030 199603 2 002

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Keperawatan



M. Hadarani, S.Kep.Ns, MPH
NIP. 19731112 199303 1 004



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. FAKHRUDDIN NOOR, SKM, M.KM

Jabatan : Kepala Seksi Asuhan Keperawatan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HADARANI, S.Kep.Ns, MPH

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan

M. HADARANI, S.Kep.Ns, MPH
NIP. 19731112 199303 1 004

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Asuhan Keperawatan

M. FAKHRUDDIN NOOR, SKM, M.KM
NIP. 19741103 199403 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Ruang perawatan Rawat Inap, Perawat dan Bidan RSD Idaman Kota Banjarbaru	Tercapainya Peningkatan Mutu Layanan Keperawatan yang Profesional sesuai Standar Asuhan Keperawatan	80%

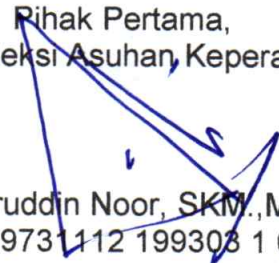
	Kegiatan	Anggaran
1	Implementasi Manajemen Keperawatan Profesional	324.555.000,00
2	Pelaksanaan Komite Keperawatan	177.600.000,00

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan



M. Hadarani, S.Kep.Ns, MPH
NIP. 19731112 199303 1 004

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Asuhan Keperawatan



M. Fikruddin Noor, SKM., M.KM
NIP. 19731112 199303 1 004



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HARUN ARRASYID, S.Kep, MH.Kes

Jabatan : Kepala Seksi Diklat dan Penyuluhan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD HADARANI, S.Kep.Ns, MPH

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Keperawatan

MUHAMMAD HADARANI, S.Kep.Ns, MPH
NIP. 19731112 199303 1 004

Pihak Pertama,

Kepala Seksi Diklat dan Penyuluhan

HARUN ARRASYID, S.Kep, MH.Kes
NIP. 19770616 199803 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam bentuk pendidikan dan pelatihan sesuai standar	Terlaksananya Program peningkatan SDM RS dan Jumlah SDM Rumah sakit sesuai standar	100%

Kegiatan

Anggaran

- | | | |
|---|--|----------------|
| 1 | Pendidikan dan Pelatihan Perawatan Kesehatan | 818,675,000,00 |
|---|--|----------------|

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan



M. Hadarani, S.Kep.Ns, MPH
NIP. 19731112 199303 1 004

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Diklat dan Penyuluhan



HARUN ARRASYID, S.Kep, MH.Kes
NIP. 19770616 199803 1 009



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. ANI RUSMILA

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH. KES

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru

dr. HJ. ENDAH LABATI S., MH. Kes
NIP. 19641030 199603 2 003

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelayanan

dr. ANI RUSMILA
NIP. 19740321 200604 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 2. Pencapaian Akreditasi Rumah Sakit 3. Persentase Pelayanan Terhadap Pasien Miskin yang datang ke RS	Baik 8 BAB 100%

Program

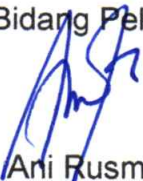
Anggaran

- | | | |
|---|--|------------------|
| 1 | Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Masyarakat (BLUD) | 3.530.241.400,00 |
|---|--|------------------|

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru


dr. Hj. Endah Labati Silapurna, MH.Kes
NIP. 19641030 199603 2 002

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelayanan


dr. Ani Rusmila
NIP. 19740321 200604 2 017



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDAH TRISNANIYANTI, S.KM.,MPH

Jabatan : Kepala Seksi Bina Mutu Pelayanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. ANI RUSMILA

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

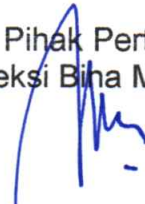
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelayanan


dr. ANI RUSMILA
NIP. 19710103 199203 1 004

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Bina Mutu Pelayanan


INDAH TRISNANIYANTI, S.KM.,MPH
NIP. 19711128 199803 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

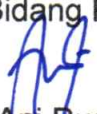
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat atas yang diberikan oleh Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat, dengan unsur: 1. Prosedur Pelayanan, 2. Persyaratan Pelayanan, 3. Kejelasan Petugas Pelayanan, 4. Kedisiplinan Petugas Pelayanan, 5. Tanggungjawab Petugas Pelayanan, 6. Kemampuan Petugas Pelayanan, 7. Kecepatan Pelayanan, 8. Keadilan Mendapatkan Pelayanan, 9. Kesopanan dan Keramahan Petugas, 10. Kewajaran Biaya Pelayanan, 11. Kepastian Biaya Pelayanan, 12. Kepastian Jadwal Pelayanan, 13. Kenyamanan Lingkungan, dan 14. Keamanan Pelayanan.	Baik
2	Meningkatkan Status Akreditasi Rumah Sakit	Peringkat Kelulusan Akreditasi	80%

Kegiatan

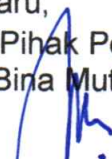
Anggaran

1	Pengukuran Kepuasan Pelayanan	87.081.000,00
2	Peningkatan Pelayanan Publik	124.669.750,00
3	Peningkatan Status Akreditasi Rumah Sakit	1.097.225.000,00
4	Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien	183.075.750,00

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelayanan


dr. Ani Rusmila
NIP. 19740321 200604 2 017

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kasi Bina Mutu Pelayanan


Indah Trisnaniyanti, SKM., MPH
NIP. 19770616 199803 1 009



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. SITI NINGSIH

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medik

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. ANI RUSMILA

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelayanan

dr. ANI RUSMILA
NIP. 19740321 200604 2 017

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pelayanan Medik

dr. SITI NINGSIH
NIP. 19820419 201101 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlayannya Pasien Miskin yang datang ke Rumah Sakit	Jumlah Pasien Miskin yang Terlayani	100%
2	Terlayannya Pasien Mr./Mrs.X yang datang ke Rumah Sakit	Jumlah Pasien Terlantar Mr./Mrs.X yang Terlayani	100%
3	Terlaksananya Pelayanan Dokter Spesialis Konsulen	Persentase manajemen rumah sakit sesuai standar	90%
4	Tercapainya peningkatan status akreditasi RS	Persentase Perawat, Bidan yang memiliki kompetensi sesuai standar profesi	100%

Kegiatan	Anggaran
1 Kemitraan Asuransi Kesehatan Masyarakat - Pelayanan Kesehatan Penduduk Miskin (JKN)	1,461,696,500,00
2 Penanggulangan Pasien terlantar Mr./Mrs.X	39.500.000,00
3 Peningkatan Pelayanan dan Penanggulangan Masalah Kesehatan	364,584,000,00
4 Pelaksanaan Komite Medik	172.409.400,00

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelayanan


dr. Ani Rusmila
NIP. 19740321 200604 2 017

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pelayanan Medik


dr. SITI NINGSIH
NIP. 19820419 201101 2 004



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH. KES

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

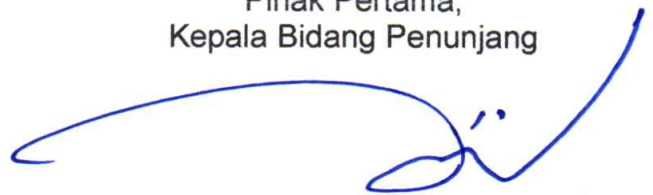
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru


dr. HJ. ENDAH LABATI S., MH. Kes
NIP. 19641030 199603 2 003

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penunjang


MASRODJIAN NOOR, SKM, MM. Kes
NIP. 19740514 199303 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Kesehatan Rumah Sakit	Pencapaian Sarana dan Prasarana Rumah Sakit sesuai Standar Rumah Sakit Type C	100%

Program

Anggaran

- | | | |
|---|---|-------------------|
| 1 | Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit | 36.977.467.538,00 |
| 2 | Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Masyarakat (BLUD) | 18.722.279.200,00 |

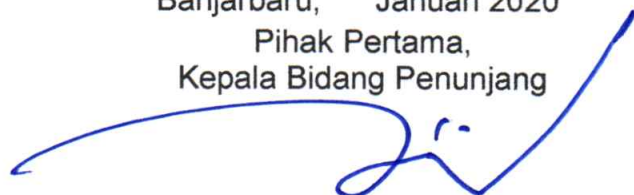
Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru



dr. Hj. Endah Labati Silapurna, MH.Kes
NIP. 19641030 199603 2 002

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penunjang



Masrodjian Noor, SKM, MM. Kes
NIP. 19740514 199303 1 001



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. CHINTHIA KARTIKA SARI

Jabatan : Kepala Seksi Rekam Medik

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, Januari 2020

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penunjang

MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes
NIP. 19740514 199303 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Rekam Medik

dr. CINTHIA KARTIKA SARI
NIP. 19860312 201101 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Informasi Rekam Medik Rumah Sakit	Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	12 bulan

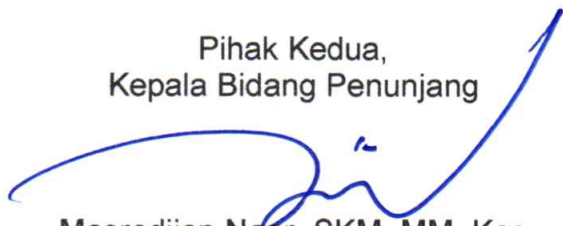
Kegiatan

Anggaran

1 Penyusunan Informasi Rekam Medik

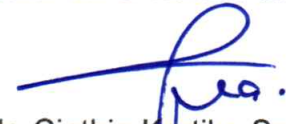
315.240.000,00

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penunjang



Masrodjian Noor, SKM, MM. Kes
NIP. 19740514 199303 1 001

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Rekam Medik



dr. Cinthia Kartika Sari
NIP. 19860312 201101 2 006



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SARJANI, SKM, MM.Kes

Jabatan : Kepala Seksi Sarana dan Prasarana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penunjang

MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes
NIP. 19740514 199303 1 001

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Sarana dan Prasarana

SARJANI, SKM, MM.Kes
NIP. 19661223 198903 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
KOTA BANJARBARU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelayanan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan Asset Rumah Sakit	100%
		Jumlah peralatan dalam kondisi baik	80%
2	Meningkatnya Kepuasan Pelayanan Kesehatan	Terpenuhinya Kepuasan Pelayanan	100%
		Terpenuhinya Obat-obatan Rumah Sakit	100%

Kegiatan

Anggaran

1	Pengadaan Alat Kedokteran/ Kesehatan dan Bangunan UTDRS (DAK)	27.567.750.000,00
2	Kegiatan Pengadaan Alat - Alat Kesehatan/ Kedokteran Rumah Sakit (Pendamping DAK)	130.600.000,00
3	Pengadaan Alat Alat Kesehatan Rumah Sakit	1.957.279.200,00
4	Pemeliharaan Rutin / Berkala Alat - Alat Kesehatan Rumah Sakit	1.059.434.000,00
5	Peningkatan Kualitas Sarana dan Prasarana Penunjang Medik	435.522.000,00
6	Pelayanan Bank Darah (UTDRS)	1.218.632.000,00
7	Pengadaan Obat-obatan Rumah Sakit	13.520.533.500,00
8	Pemeliharaan Rutin / Berkala Rumah Sakit	110.600.000,00
9	Pemeliharaan Rutin / Berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	201.052.000,00
10	Pemeliharaan Sarana Air Minum dan Bersih	26.000.000,00
11	Pemeliharaan Taman Rumah Sakit	35.000.000,00
12	Kegiatan Komite Tenaga Profesional Kesehatan Lainnya	115.895.000,00

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penunjang

Masrojdian Noor, SKM, MM. Kes
NIP. 19740514 199303 1 001

Banjarbaru, Januari 2020
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Sarana dan Prasarana

Sarjani, SKM, MM. Kes
NIP. 19661223 198903 1 010