



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH.KES
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. NADJMI ADHANI
Jabatan : Walikota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Walikota Banjarbaru

Pihak Pertama,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru

H. NADJMI ADHANI

dr. HJ.ENDAH LABATI SILAPURNA.,MH.Kes
Pembina Tk. I
NIP. 19641030 199603 2 002



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SARJANI, SKM, M.Kes

Jabatan : Kepala Seksi Diklat dan Penyuluhan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD HADARANI, S.Kep.Ns, MPH

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Diklat dan Penyuluhan

MUHAMMAD HADARANI, S.Kep.Ns,MPH
Pembina
NIP. 19731112 199303 1 004

SARJANI, SKM, MM.Kes
Penata Tk. I
NIP. 19661223 198903 1 010



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIDAYATULLAH, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Tata Usaha,

Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP
Pembina
NIP. 19820506 200012 1 002

HIDAYATULLAH, SE
Penata
NIP. 19751023 201001 1 012



PEMERINTAH KOTA

BANJARBARU

RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH. KES

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Tata Usaha

dr. HJ. ENDAH LABATI S.,MH.Kes
Pembina Tk. I
NIP. 19641030 199603 2 003

MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP
Pembina
NIP. 19820506 200012 1 012



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TOTO SOENARDI, SKM

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Perlengkapan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Tata Usaha

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan Perlengkapan

MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP
Pembina
NIP. 19820506 200012 1 002

TOTO SOENARDI, SKM
Penata Tk. I
NIP. 19751020 199403 1 005



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. CHINTHIA KARTIKA SARI

Jabatan : Kepala Seksi Rekam Medik

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penunjang

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Rekam Medik

MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes
Pembina
NIP. 19740514 199303 1 001

dr. CHINTHIA KARTIKA SARI
Penata
NIP. 19860312 201101 2 006



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH. KES

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penunjang

dr. HJ. ENDAH LABATI S.,MH.Kes
Pembina Tk. I
NIP. 19641030 199603 2 003

MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes
Pembina
NIP. 19740514 199303 1 001



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ZAINAL ABIDIN, SKM, MM

Jabatan : Kepala Seksi Sarana dan Prasarana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MASRODJIAN NOOR, SKM, MM.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penunjang

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Seksi Sarana dan Prasarana

MASRODJIAN NOOR, SKM, MM
Pembina
NIP. 19740514 199303 1 00



ZAINAL ABIDIN, SKM,MM
Penata Tk. I
NIP. 19690828 199003 1 012

PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD HADARANI, S.Kep.Ns, MPH

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH. KES

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru

Banjarbaru, 31 Januari 2019
Pihak Pertama,
Kepala Bidang Keperawatan

dr. HJ. ENDAH LABATI S.,MH.Kes
Pembina Tk. I
NIP. 19641030 199603 2 003



MUHAMMAD HADARANI, S.Kep.Ns,MPH
Pembina
NIP. 19731112 199303 1 004

PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. ANI RUSMILA

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. HJ. ENDAH LABATI SILAPURNA, MH. KES

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Direktur RSD Idaman Kota Banjarbaru

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelayanan

dr. HJ. ENDAH LABATI S.,MH
Pembina Tk.I
NIP. 19641030 199603 2 0



dr. ANI RUSMILA
Pembina Tk. I
NIP. 19740321 200604 2 017

PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. FAKHRUDDIN NOOR, SKM,M.KM

Jabatan : Kepala Seksi Asuhan Keperawatan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HADARANI, S.Kep.Ns,MPH

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Keperawatan

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Asuhan Keperawatan

M. HADARANI, S.Kep.Ns,M
Pembina
NIP. 19731112 199303 1 0



M. FAKHRUDDIN NOOR , SKM, M.KM
Penata Tk. I
NIP. 19741103 199403 1 005

PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. SITI NINGSIH

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medik

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. ANI RUSMILA

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelayanan

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pelayanan Medik

dr. ANI RUSMILA
Pembina Tk. I
NIP. 19740321 200604 2 004



dr. SITI NINGSIH
Penata Tk. I
NIP. 19820419 201101 2 004

PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HARUN ARRASYID, S.Kep, MH.Kes

Jabatan : Kepala Seksi Bina Mutu Pelayanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. ANI RUSMILA

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelayanan

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Bina Mutu Pelayanan

dr. ANI RUSMILA
Pembina Tk. I
NIP. 19710103 199203 1 000



HARUN ARRASYID, S.Kep, MH.Kes
Penata Muda Tk. I
NIP. 19770616 199803 1 009

PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MAYA SONEA, SAP

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banjarbaru, 31 Januari 2019

Pihak Kedua,
Kepala Bagian Tata Usaha

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Kepegawaian

MUHAMMAD FIRMANSYAH, S.STP
Pembina
NIP. 19820506 200012 1 002

MAYA SONEA, SAP
Penata
NIP. 19710406 200701 2 011

