



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU

INSPEKTORAT

Jl. Trikora No. 1 Gedung Serba Guna Lt. 2 Telp/fax: (0511) 4780069 Banjarbaru
Website: <https://Inspektorat.banjarbaru.go.id> / Email : inspektorat@banjarbarukota.go.id

Banjarbaru, 9 Mei 2023

Nomor : 700/311-CHR/2023/INSPEKTORAT Kepada
Lampiran : 1 (satu) berkas Yth. Kepala Dinas Perhubungan
Perihal : Penyampaian Catatan Hasil Reviu Kota Banjarbaru
(CHR) Laporan Kinerja SKPD Tahun di –
2022 Banjarbaru

Berdasar Surat Tugas Inspektur Kota Banjarbaru Nomor : 700/097-ST/2023/INSPEKTORAT tanggal 28 Maret 2023, Tim Reviu Laporan Kinerja telah melakukan Reviu atas Laporan Kinerja Tahun 2022. Berikut ini disampaikan Catatan Hasil Reviu Laporan Kinerja Nomor : 700/311-CHR/2023/Inspektorat tanggal 9 Mei 2023 yang menunjukkan masih terdapat catatan perbaikan yang perlu ditindaklanjuti oleh Dinas Perhubungan.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Ditandatangani secara elektronik oleh :
Inspektur Kota Banjarbaru

Drs. RAHMAT TAUFIK, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19700615 199003 1 006

	<p>PEMERINTAH KOTA BANJARBARU INSPEKTORAT Jl. Trikora No. 1 Gedung Serba Guna Lt. II Telp/Fax : (0511) 4780069 Banjarbaru website: http://inspektorat.banjarbarukota.go.id / email : inspektorat@banjarbarukota.go.id</p>	<p>Disusun Oleh : Annisa Citra Dewi, A.Md Tgl : 03 April 2023 Direviu Oleh : Tia Melyana RS, SKM Tgl : 03 April 2023 Disetujui Oleh : Diah Mayasari, SKM Tgl : 03 April 2023</p>
CATATAN HASIL REVIU (CHR) LAPORAN KINERJA DINAS PERHUBUNGAN		
Uraian Hasil Reviu	Indeks KKR	
A.	<p>URAIAN REVIU</p> <p>Penyajian/Sistematika Laporan Kinerja pada Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru</p> <p>1. Hasil penelaahan terhadap dokumen Laporan Kinerja Tahun 2022 Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru sebagai berikut :</p> <p>1) Pada Bagian BAB III AKUNTABILITAS KINERJA terdapat SUB BAB yang belum lengkap ditulis seharusnya pada daftar isi dituliskan seperti contoh di bawah ini:</p> <p style="padding-left: 40px;">BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA</p> <p style="padding-left: 80px;">3.1. Capaian Kinerja Eselon II</p> <p style="padding-left: 80px;">3.2. Capaian Kinerja Eselon III</p> <p style="padding-left: 80px;">3.3. Capaian Kinerja Eselon IV dan Sub.Koordinator</p> <p style="padding-left: 120px;">3.3.1. Sub Koor</p> <p style="padding-left: 120px;">Dst</p> <p style="padding-left: 80px;">(tambahkan semua Sub.Koordinator pada Sub Bab 3.3)</p> <p>2) Hasil penelaahan terhadap dokumen Laporan Kinerja Tahun 2022 Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru pada BAB I LATAR BELAKANG, Telah menyajikan Gambaran umum organisasi, aspek strategis organisasi serta telah menyajikan permasalahan utama (isu strategis) yang sedang dihadapi organisasi.</p> <p>3) Hasil penelaahan terhadap dokumen Laporan Kinerja Tahun 2022 Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru pada BAB II PERENCANAAN KINERJA, Telah menyajikan penjelasan/ringkasan/ikhtisar perjanjian</p>	KKR I

kinerja tahun 2022 Eselon II, Eselon III/kepala Bidang dan Sub.koordinator.

- 4) Hasil penelaahan terhadap dokumen Laporan Kinerja Tahun 2022 Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru pada BAB III AKUNTABILITAS KINERJA yaitu sebagai berikut:

- a) Telah menyajikan perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Ket
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah	BB	CC	80%	Tinggi
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Cakupan pelayanan internal yang difasilitasi	100	100%	100%	Sangat Baik
3.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas angkutan pelajar	Persentase kebutuhan angkutan pelajar transportasi darat yang terpenuhi	47%	32,2%	69%	Sedang
4.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas fasilitas, sarana dan prasarana transportasi darat yang memenuhi standar	Persentase kebutuhan angkutan umum transportasi darat yang terpenuhi	34%	31%	91%	Sangat Baik
		Persentase prasarana angkutan jalan	86%	98%	114%	Sangat Baik

		yang memenuhi standar pelayanan				
		Persentase perlengkapan jalan dan fasilitas pendukung LLAJ	83%	83%	100%	Sangat Baik
		Persentase titik kemacetan lalu lintas yang teratasi	100 %	100%	100%	Sangat Baik
		Meningkatnya jumlah kendaraan angkutan yang lulus uji dapat memperlancar arus lalulintas	25%	76%	300%	Sangat Baik
		Persentase tempat parkir yang terkelola dengan baik sesuai ketentuan	100 %	100%	100%	Sangat Baik

b) Telah menyajikan perbandingan realisasi dan capaian kinerja terhadap realisasi dan capaian kinerja 2 (dua) tahun terakhir.

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Realisasi/Capaian			Ket.
			2020	2021	2022	
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah	B (69,26)	B (67,23)	CC (59,65)	Telah disajikan beserta analisis

	Perangkat Daerah					capaian kinerja
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Cakupan pelayanan internal yang difasilitasi	100%	100%	100%	Telah disajikan beserta analisis capaian kinerja
3.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas angkutan pelajar	Persentase kebutuhan angkutan pelajar transportasi darat yang terpenuhi	29,2%	32,3%	32,2%	Telah disajikan beserta analisis capaian kinerja
4.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas fasilitas, sarana dan prasarana transportasi darat yang memenuhi standar	Persentase kebutuhan angkutan umum transportasi darat yang terpenuhi	18%	30%	31%	Telah disajikan beserta analisis capaian kinerja
		Persentase prasarana angkutan jalan yang memenuhi standar pelayanan	76%	92%	114%	Telah disajikan beserta analisis capaian kinerja
		Persentase perlengkapan jalan dan fasilitas pendukung LLAJ	1.500 buah	80%	100%	Telah disajikan beserta analisis capaian kinerja
		Persentase titik kemacetan lalu lintas yang teratasi	100%	100%	100%	Telah disajikan beserta analisis capaian kinerja
		Meningkatnya jumlah kendaraan angkutan yang lulus uji dapat	-	-	300%	Telah disajikan beserta analisis

		memperlancar arus lalu lintas				capaian kinerja
		Persentase tempat parkir yang terkelola dengan baik sesuai ketentuan	123 Lokasi	100%	100%	Telah disajikan beserta analisis capaian kinerja

c) Telah menyajikan Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah (Renstra).

Sasaran	Indikator Sasaran	Capaian Tahun 2022	Target Renstra/RPJMD
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah	B	B
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Cakupan pelayanan internal yang difasilitasi	100%	Tidak ditemukan
Meningkatnya kuantitas dan kualitas angkutan pelajar	Persentase kebutuhan angkutan pelajar transportasi darat yang terpenuhi	32,2%	32,2%
Meningkatnya kuantitas dan kualitas fasilitas, sarana dan prasarana transportasi darat yang memenuhi standar	Persentase kebutuhan angkutan umum transportasi darat yang terpenuhi	31%	31%
	Persentase prasarana angkutan jalan yang memenuhi standar pelayanan	114%	114%
	Persentase perlengkapan jalan dan fasilitas pendukung LLAJ	100%	100%
	Persentase titik kemacetan lalu	100%	100%

	lintas yang teratasi		
	Meningkatnya jumlah kendaraan angkutan yang lulus uji dapat memperlancar arus lalulintas	300%	Tidak ditemukan
	Persentase tempat parkir yang terkelola dengan baik sesuai ketentuan	100%	Tidak ditemukan

Dari tabel tersebut di atas terdapat 3 (tiga) indikator kinerja yang tidak ditemukan target capaiannya pada Renstra/RPJMD.

- d) Telah menyajikan perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional, akan tetapi tidak ditemukan kesamaan dengan target nasional
 - e) Telah menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan Capaian Kinerja provinsi/Kabupaten/Kota Tahun 2022 dengan Kabupaten Banjar, Kabupaten Tanah Laut, Kota Banjarmasin dan Provinsi Kalimantan Selatan.
 - f) Telah menyajikan Upaya-upaya yang telah dilakukan dalam pencapaian kinerja, menyajikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja.
 - g) Telah menyajikan Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.
 - h) Telah menyajikan Realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.
2. Hasil penelahaan terhadap dokumen Laporan Kinerja Tahun 2022 Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru pada BAB IV. PENUTUP, Telah menyajikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi dan telah menyajikan langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

3. Analisis Mekanisme Penyusunan Laporan Kinerja

Berdasarkan hasil penelaahan pada dokumen SK Penetapan Tim SAKIP pada Dinas Perhubungan dan SOP Pengumpulan Data Kinerja dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a) LKj disusun oleh unit Kepala Sub Bagian Perencanaan sesuai dengan tugas dan fungsi pelaporan kinerja.
- b) Informasi yang disampaikan dalam LKj belum didukung dengan data yang memadai yaitu berasal dari laporan triwulan setiap bidang.
- c) Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari bidang-bidang ke penyusun LKj yaitu Kepala Sub Bagian Perencanaan.
- d) Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap bidang.
- e) Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKj belum sepenuhnya diyakini keandalannya.
- f) Analisis/penjelasan dalam LKj telah diketahui oleh bidang-bidang terkait.

4. Analisis Substansi Penyajian Laporan Kinerja pada Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru.

Berdasarkan hasil penelaahan data-data yang disajikan dalam Laporan Kinerja Dinas Perhubungan Tahun 2022, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a) Kesesuaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

No	Sasaran Strategis		Indikator Sasaran		Ket
	LKj	PK	LKj	PK	
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Sesuai
2.	Meningkatnya Kualitas	Meningkatnya Kualitas	Cakupan pelayanan	Cakupan pelayanan	Sesuai

	Pelayanan Publik	Pelayanan Publik	internal yang difasilitasi	internal yang difasilitasi	
3.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas angkutan pelajar	Meningkatnya kuantitas dan kualitas angkutan pelajar	Persentase kebutuhan angkutan pelajar transportasi darat yang terpenuhi	Persentase kebutuhan angkutan pelajar transportasi darat yang terpenuhi	Sesuai
4.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas fasilitas, sarana dan prasarana transportasi darat yang memenuhi standar	Meningkatnya kuantitas dan kualitas fasilitas, sarana dan prasarana transportasi darat yang memenuhi standar	Persentase kebutuhan angkutan umum transportasi darat yang terpenuhi	Persentase kebutuhan angkutan umum transportasi darat yang terpenuhi	Sesuai
			Persentase prasarana angkutan jalan yang memenuhi standar pelayanan	Persentase prasarana angkutan jalan yang memenuhi standar pelayanan	Sesuai
			Persentase perlengkapan jalan dan fasilitas pendukung LLAJ	Persentase perlengkapan jalan dan fasilitas pendukung LLAJ	Sesuai
			Persentase titik kemacetan lalu lintas yang teratasi	Persentase titik kemacetan lalu lintas yang teratasi	Sesuai
			Meningkatnya jumlah kendaraan angkutan yang lulus uji dapat memperlancar arus lalulintas	Persentase jumlah kendaraan angkutan yang lulus uji dapat memperlancar arus lalulintas	Tidak sesuai
			Persentase Penerbitan Izin Penyelenggara n dan Pembangunan Fasilitas Parkir.	Persentase tempat parkir yang dikelola dengan baik sesuai ketentuan	Tidak Sesuai

b) Kesesuaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja yang disajikan dalam LKj dengan Rencana Strategis.

No	Sasaran Strategis		Indikator Sasaran		Ket
	LKj	Renstra	LKj	Renstra	
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Sesuai
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Cakupan pelayanan internal yang difasilitasi	Cakupan pelayanan internal yang difasilitasi	Sesuai
3.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas angkutan pelajar	Meningkatnya kuantitas dan kualitas angkutan pelajar	Persentase kebutuhan angkutan pelajar transportasi darat yang terpenuhi	Persentase kebutuhan angkutan pelajar transportasi darat yang terpenuhi	Sesuai
4.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas fasilitas, sarana dan prasarana transportasi darat yang memenuhi standar	Meningkatnya kuantitas dan kualitas fasilitas, sarana dan prasarana transportasi darat yang memenuhi standar	Persentase kebutuhan angkutan umum transportasi darat yang terpenuhi	Persentase kebutuhan angkutan umum transportasi darat yang terpenuhi	Sesuai
			Persentase prasarana angkutan jalan yang memenuhi standar pelayanan	Persentase prasarana angkutan jalan yang memenuhi standar pelayanan	Sesuai
			Persentase perlengkapan jalan dan fasilitas	Persentase perlengkapan jalan dan fasilitas	Sesuai

			pendukung LLAJ	pendukung LLAJ	
			Persentase titik kemacetan lalu lintas yang teratasi	Persentase titik kemacetan lalu lintas yang teratasi	Sesuai
			Meningkatnya jumlah kendaraan angkutan yang lulus uji dapat memperlancar arus lalulintas	Meningkatnya jumlah kendaraan angkutan yang lulus uji dapat memperlancar arus lalulintas	Sesuai
			Persentase Penerbitan Izin Penyelenggaraan dan Pembangunan Fasilitas Parkir	Persentase tempat parkir yang dikelola dengan baik sesuai ketentuan	Tidak Sesuai

Sasaran strategis dan indikator kinerja dalam Laporan Kinerja sudah selaras dengan dokumen rencana strategis (Renstra periode 2021-2026).

c) Kesesuaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja yang disajikan dalam LKj dengan Indikator Kinerja Utama.

No	Sasaran Strategis		Indikator Sasaran		Ket
	LKj	IKU	LKj	IKU	
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Sesuai
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Cakupan pelayanan internal yang difasilitasi	Cakupan pelayanan internal yang difasilitasi	Sesuai

3.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas angkutan pelajar	Meningkatnya kuantitas dan kualitas angkutan pelajar	Persentase kebutuhan angkutan pelajar transportasi darat yang terpenuhi	Persentase kebutuhan angkutan pelajar transportasi darat yang terpenuhi	Sesuai
4.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas fasilitas, sarana dan prasarana transportasi darat yang memenuhi standar	Meningkatnya kuantitas dan kualitas fasilitas, sarana dan prasarana transportasi darat yang memenuhi standar	Persentase kebutuhan angkutan umum transportasi darat yang terpenuhi	Persentase kebutuhan angkutan umum transportasi darat yang terpenuhi	Sesuai
			Persentase prasarana angkutan jalan yang memenuhi standar pelayanan	Persentase prasarana angkutan jalan yang memenuhi standar pelayanan	Sesuai
			Persentase perlengkapan jalan dan fasilitas pendukung LLAJ	Persentase perlengkapan jalan dan fasilitas pendukung LLAJ	Sesuai
			Persentase titik kemacetan lalu lintas yang teratasi	Persentase titik kemacetan lalu lintas yang teratasi	Sesuai
			Meningkatnya jumlah kendaraan angkutan yang lulus uji dapat memperlancar arus lalulintas	Meningkatnya jumlah kendaraan angkutan yang lulus uji dapat memperlancar arus lalulintas	Sesuai

				Persentase Penerbitan Izin Penyelenggaraan dan Pembangunan Fasilitas Parkir	Persentase tempat parkir yang dikelola dengan baik sesuai ketentuan	Tidak sesuai	
--	--	--	--	---	---	--------------	--

B. MATERI

Reviu terbatas pada data dan analisa yang disajikan dalam dokumen Laporan Kinerja Dinas Perhubungan Tahun 2022 beserta dokumen pendukung lain yang terkait langsung dengan indikator kinerja.

C. SIMPULAN HASIL PENGUJIAN/ANALISIS

Analisis, pengujian dan verifikasi terbatas pada data dan analisa yang disajikan dalam dokumen Laporan Kinerja Dinas Perhubungan Tahun 2022 beserta dokumen pendukung lain yang terkait langsung dengan indikator kinerja, diperoleh kesimpulan sebagai berikut: Penyajian/Sistematika Laporan Kinerja pada Dinas Perhubungan Tahun 2022 yaitu sebagai berikut:

1. Bab I LATAR BELAKANG, telah menyajikan gambaran umum organisasi, aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (isu strategis) yang sedang dihadapi organisasi.
2. BAB II. PERENCANAAN KINERJA, telah menyajikan penjelasan/ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja Pejabat Eselon II, Pejabat Eselon III dan Eselon IV/Sub.Koordinator Tahun 2022.
3. BAB III telah menyajikan analisis sebagai berikut yaitu :
 - a) Perbandingan target, realisasi dan capaian kinerja Eselon II, Eselon III dan Eselon IV/Sub. Koordinator Tahun 2022;
 - b) Perbandingan realisasi kinerja dengan 2 (dua) tahun sebelumnya untuk Pejabat Eselon II;
 - c) Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah (target Renstra Tahun 2022) yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
 - d) Telah menyajikan upaya-upaya yang telah dilakukan dalam pencapaian kinerja, menyajikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi/rencana tindak lanjut yang telah dilakukan;

- e) Telah menyajikan Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
- f) Telah menyajikan Realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja; dan
- g) Terdapat ketidaksesuaian penyajian indikator kinerja ke-6 pada sasaran 4 antara Laporan Kinerja dengan Perjanjian Kinerja, Renstra dan IKU.

4. BAB VI. PENUTUP, telah menyajikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi dan langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerja organisasi.

5. Analisis Substansi Penyajian Laporan Kinerja pada Dinas Perhubungan.

Substansi Laporan Kinerja belum mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yaitu :

- a) Terdapat ketidaksesuaian Indikator Kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja dengan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022. Indikator yang tidak sesuai terdapat pada sasaran 4 (empat) yaitu indikator 6 (enam). Pada Perjanjian Kinerja (PK) adalah “Persentase tempat parkir yang terkelola dengan baik sesuai ketentuan” sedangkan pada Laporan Kinerja yang tersaji adalah “Persentase penerbitan izin penyelenggaraan dan pembangunan fasilitas parkir”.
- b) Terdapat ketidaksesuaian Indikator Kinerja yang disajikan dalam LKj dengan Rencana Strategis 2021-2026. Indikator yang tidak sesuai terdapat pada sasaran 4 (empat) yaitu indikator 6 (enam). Pada Rencana Strategis adalah “Persentase tempat parkir yang terkelola dengan baik sesuai ketentuan” sedangkan pada Laporan Kinerja yang tersaji adalah “Persentase penerbitan izin penyelenggaraan dan pembangunan fasilitas parkir”.
- c) Terdapat ketidaksesuaian Indikator Kinerja yang disajikan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU). Indikator yang tidak sesuai terdapat pada sasaran 4 (empat) yaitu indikator 6 (enam). Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah “Persentase tempat parkir yang terkelola dengan baik sesuai ketentuan” sedangkan pada Laporan Kinerja yang tersaji adalah “Persentase penerbitan izin penyelenggaraan dan pembangunan fasilitas parkir”.

6. Mekanisme Penyusunan Laporan Kinerja

Mekanisme Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) belum sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yaitu dilaksanakan dengan mekanisme sebagai berikut yaitu:

- a) LKj disusun oleh unit Kepala Sub Bagian Perencanaan sesuai dengan tugas dan fungsi pelaporan kinerja.
- b) Informasi yang disampaikan dalam LKj belum didukung dengan data yang memadai yaitu berasal dari laporan triwulan setiap bidang.
- c) Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari bidang-bidang ke penyusun LKj yaitu Kepala Sub Bagian Perencanaan.
- d) Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap bidang.
- e) Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKj belum sepenuhnya diyakini keandalannya.
- f) Analisis/penjelasan dalam LKj telah diketahui oleh bidang-bidang terkait.

D. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan hasil reviu maka kepada Kepala Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru direkomendasikan untuk melakukan perbaikan sebagai berikut :

1. Agar dapat menambahkan setiap Sub.Koordinator pada Dinas Perhubungan pada Sub Bab 3.3.1 dst.

Contoh:

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Eselon II

3.2. Capaian Kinerja Eselon III

3.3. Capaian Kinerja Eselon IV dan Sub.Koordinator

3.3.1. Sub Koor

Dst

(tambahkan semua Sub.Koordinator pada Sub Bab 3.3)

2. Untuk meningkatkan kualitas penyusunan Laporan Kinerja pada keseluruhan bagian dari Laporan Kinerja ini agar dapat diperbaiki kembali ketikkan huruf yang mengalami koreksi (kekurangan huruf serta tanda baca agar disempurnakan kembali).

Dalam kesempatan mendatang agar dapat lebih diperhatikan penulisan pada setiap substansi Sasaran dan Indikator dimana pada Sasaran 1 yaitu “Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah” agar diperbaiki kekurangan huruf “t” pada kata “perangka”.

3. Tim penyusun Laporan Kinerja agar melakukan perbaikan pada indikator 6 yaitu Sasaran 4, dimana indikator tersebut tidak selaras dengan indikator kinerja pada IKU, PK dan Rencana Strategis agar dihasilkan Laporan Kinerja yang andal.

Demikian hasil rewiu Dokumen Laporan Kinerja Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru Tahun 2022 oleh Tim Reviu Laporan Kinerja Inspektorat Kota Banjarbaru. Untuk mendapat perhatian, mengenai perbaikan Dokumen Laporan Kinerja oleh Dinas Perhubungan Kota Banjarbaru. Atas perhatiannya diucapkan terimakasih.



Ditandatangani secara elektronik oleh :
Inspektur Kota Banjarbaru

Drs. RAHMAT TAUFIK, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19700615 199003 1 006



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).